

¿Qué motivos, por qué causas se puede estar decidiendo la incorporación de la gestión privada en el Sistema Nacional de Salud?

En principio cabría pensar en una mala gestión pública o lo que es lo mismo en malos gestores al frente del SNS, también en problemas insalvables en las estructuras y en la organización. El dato respecto de la gestión no hay que explicarlo, los problemas insalvables, sí, pues cada uno puede pensar en problemas distintos y quizás no se llegue a vislumbrar ninguno lo suficientemente serio o con peso suficiente para adoptar la medida señalada.

En todo caso, las causas expuestas pueden ser el motivo de esta decisión, pero entonces, ¿por qué no se corrigen desde la misma perspectiva? ¿Es que no existe la menor posibilidad de corregir? ¿se ha intentado?

Hay un hecho en esta incorporación y es que el modelo con el que se está experimentando consiste en la cesión al capital privado de la financiación de las infraestructuras (edificios y equipamiento) y gestión directa de una parte concreta del SNS, como es la parte no sanitaria. No ocurre así con la parte sanitaria, personal facultativo y de enfermería.

Otra cuestión relativa a las causas señaladas es que en ellas se dan dos componentes diferenciales, de una parte está el factor financiero y de otra el factor humano. Examinemos este último.

En la política de la empresa privada se contempla de manera muy especial todo lo relacionado con el personal, atendiéndose a todos los factores que lo rodean: selección, seguimiento, capacitación, remuneración, incentivos, formación y promoción, sin olvidar otras cuestiones colaterales, por ejemplo situaciones o circunstancias familiares.